

## Beloningsbeleid MotherDock Foundation (2024-2027) RSIN: 804335394

### 1. Bestuursleden:

- Bestuursleden van MotherDock Foundation ontvangen geen financiële vergoeding voor hun diensten als bestuurslid. Hun betrokkenheid bij de stichting is op vrijwillige basis en wordt gedreven door hun toewijding aan de missie en visie van de organisatie.

### 2. Personeel:

- Personeelsleden van MotherDock Foundation kunnen een passend salaris ontvangen op basis van hun functie, ervaring en verantwoordelijkheden.

- Het salarisoniveau wordt vastgesteld op een marktconform niveau om gekwalificeerde medewerkers aan te trekken en te behouden.

- Naast salaris kunnen personeelsleden in aanmerking komen voor secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals vakantiedagen, pensioenregelingen en opleidingsmogelijkheden.

### 3. Vrijwilligers:

- MotherDock Foundation maakt gebruik van vrijwilligers voor verschillende taken en projecten.

- Vrijwilligers ontvangen geen financiële vergoeding voor hun diensten, maar kunnen wel in aanmerking komen voor vergoeding van gemaakte onkosten, zoals reiskosten of andere relevante kosten.

### 4. Transparantie:

- Het beloningsbeleid van MotherDock Foundation is gebaseerd op transparantie en billijkheid.

- Alle beloningen en vergoedingen worden vastgelegd in de administratie van de stichting en zijn beschikbaar voor inzage door belanghebbenden, zoals bestuursleden, personeelsleden en donoren.

Dit beloningsbeleid is opgesteld om ervoor te zorgen dat MotherDock Foundation haar missie en visie kan nastreven op een ethische en verantwoorde manier, waarbij de belangen van alle betrokkenen worden gerespecteerd.